



INTERES SIMPLE

El interés es la cuota a cobrar cuando se recibe o da un préstamo, esta puede provenir de empresas privadas, bancos o personas.

$I = PTt$ donde

I = interés

C = capital (cantidad de dinero prestado o invertido)

T = tasa de interés (representado en porcentaje)

t = tiempo (del préstamo en un periodo de un año)

En una formula, cuando las letras o variables se escriben juntas y no están divididas por ningún símbolo (+, -, ÷) indica que están multiplicándose entre sí; en este caso, la P está multiplicando a la T , o el valor que estas letras tienen.

Para hacer más simple el procedimiento en el interés simple hay que aprender a convertir el porcentaje a decimal y el tiempo a fracciones – decimal.

A TENER EN CUENTA

Para convertir el porcentaje a decimal solo mueve el punto decimal dos unidades a la izquierda. Por ejemplo, para un 25% recorres a partir del 5 un punto dos unidades a la izquierda y te queda 0.25 (es como dividir 25 entre 100, solo estas evitando ese paso).

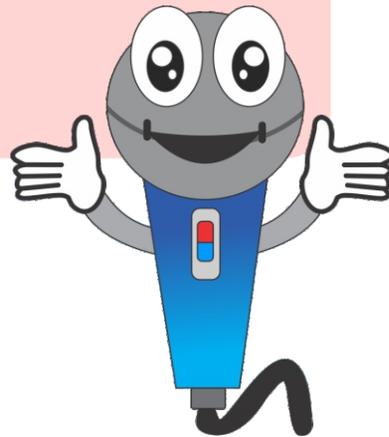
Otros ejemplos: pon atención en el 5%, todos los que son de una unidad, se les aumenta un cero y queda 0,05. Ejemplos: a) 43% = 0.43 b) 8% = 0.08 c) 130% = 1.3

Aprende a convertir el tiempo o dividir el año en fracciones, así tenemos que:

3 meses – 90 días - equivales a $\frac{1}{4}$ de año y en decimal 0.25

6 meses – 180 días - equivale a $\frac{1}{2}$ de año y en decimal 0.5

9 meses – 270 días equivale a $\frac{3}{4}$ de año y en decimal 0.75



EJEMPLO

Ejemplo: Miriam pidió un préstamo de QUINCE MILLONES DE BOLIVARES a 9 meses a una tasa de interés del 8%.

¿Cuánto pagará Miriam en intereses por el préstamo?

PASO I - Hay que convertir el porcentaje a decimal. $8\% = 0.08$

PASO II - El tiempo debe expresarse en años. En este caso 9 meses equivale a $\frac{3}{4}$ año, eso es lo mismo a 0.75

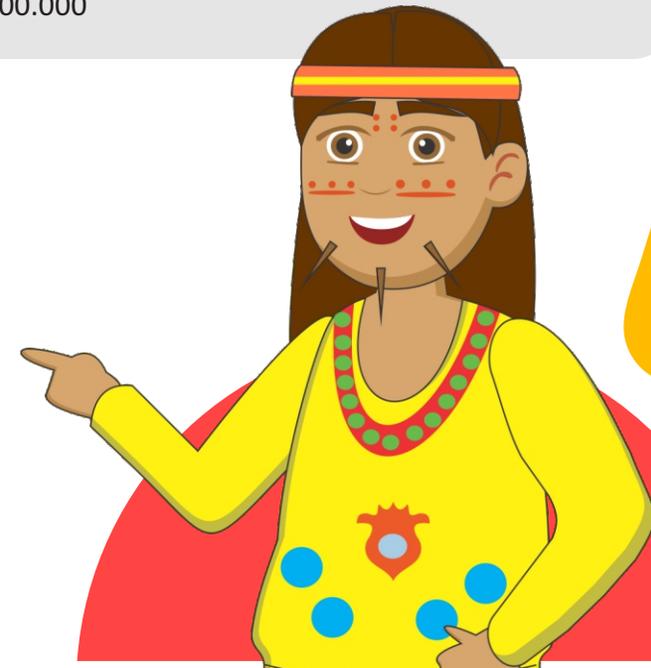
PASO III - Multiplique las tres variables: monto préstamo x tasa x tiempo $15.000.000,00 \times 0.75 \times 0.08 = 900.000,00$

Otra forma de resolver este problema es:

PASO I - Obtener el 8% de Bs. 15.000.000,00 simplemente multiplica $0.08 \times Bs.15.000.000 = Bs 1.200.000$

PASO II - Dividirlo entre 12 (porque son 12 meses) $Bs 1.200.000 \div 12 = Bs 100.000$

PASO III - Multiplicar el resultado por 9 (meses) - $(Bs 100.000 \times 9) = Bs. 900.000$





UNA CARTA

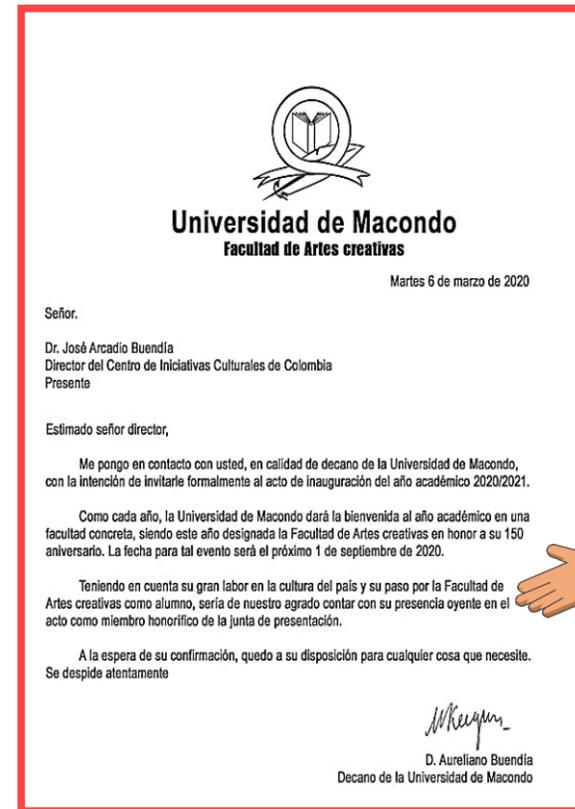
Es un medio de comunicación escrito por un emisor (remitente) enviada a un receptor (destinatario). La carta puede ser un texto distinto para cada ocasión, ya que el mensaje es siempre distinto. En ese sentido, sólo en parte puede considerarse un texto plenamente expositivo.

Tipos de carta

1. **Formal**, si se trata de asuntos oficiales, públicos o de negocios. Es una carta dirigida a una persona que no conocemos o con quien no tenemos amistad. Es generalmente más breve, porque quien escribe tiene la intención de ser más preciso y concreto con lo que quiere decir.
2. **Informal**, si se dirige a familia o amigos y se usa un lenguaje coloquial que ambos entiendan. Es informal porque la relación es de confianza.

Partes de la carta formal

1. Logotipo de la institución que la emite.
2. Fecha y lugar en que fue escrita.
3. Nombre y cargo del destinatario.
4. Saludo.
5. Cuerpo contentivo de la introducción y la exposición del asunto.
6. Despedida.
7. Firma o nombre de la persona que la escribe.
8. Posdata para asuntos no referidos en el cuerpo de la carta.





EL ARBOL DE PROBLEMAS

Es una herramienta que nos permite diagramar un problema, siendo su estructura la siguiente:

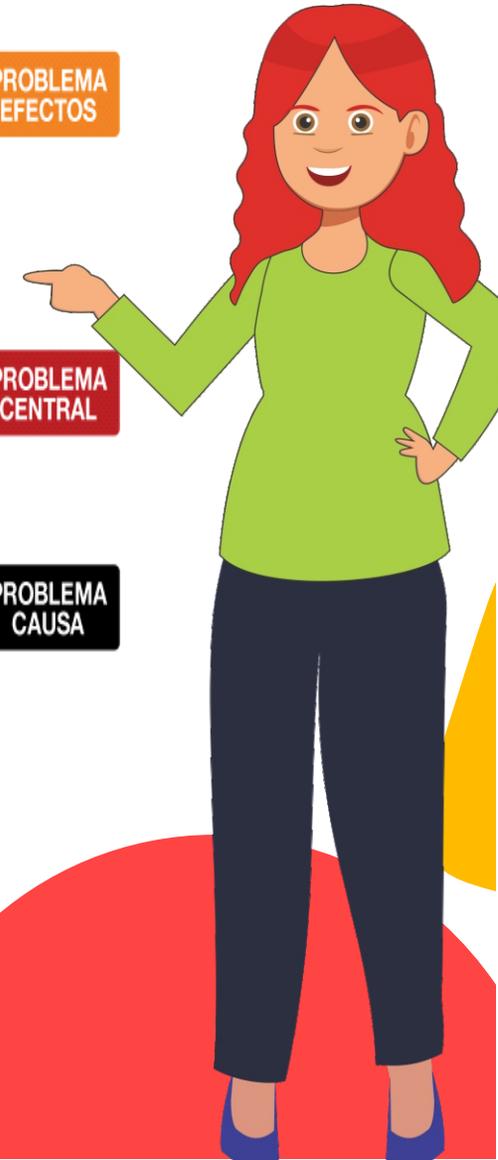
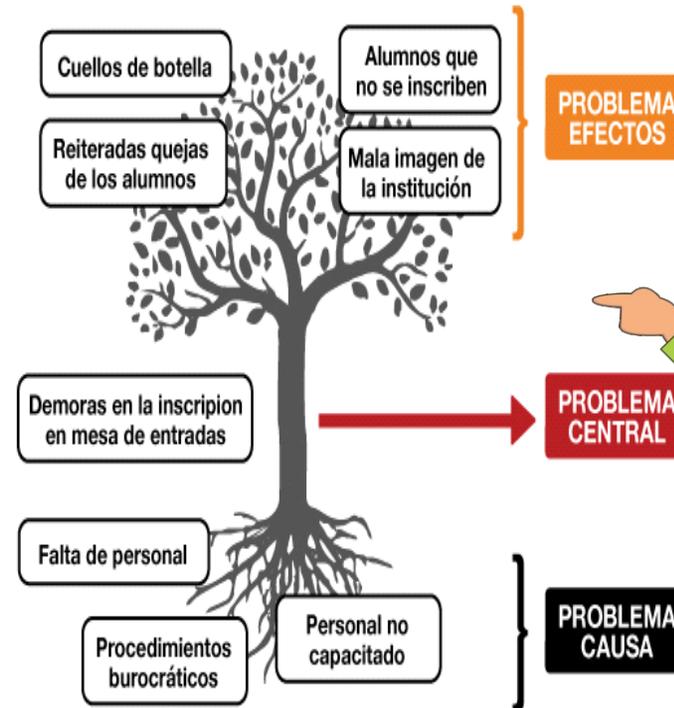
- 1) En las raíces se encuentran las causas del problema,
- 2) El tronco representa el problema principal,
- 3) En las hojas y ramas están los efectos o consecuencias,

Es una forma de representar el problema logrando entender qué es lo que está ocurriendo (problema principal), por qué está ocurriendo (causas) y que es lo que esto está ocasionando (los efectos o consecuencias).

PASOS PARA CONSTRUIR UN ARBOL DE PROBLEMAS

1. Formular el Problema Central (solo un problema) dentro de los problemas considerados importantes en una comunidad, teniendo en cuenta lo siguiente:
 - Se define como una carencia o déficit .
 - Se presenta como un estado negativo.
 - Es un situación real no teórica.
 - Se localiza en una población objetivo bien definido.
 - No se debe confundir con la falta de un servicio específico.
2. Identificar los efectos (verificar la importancia del problema).
3. Analizar las interrelaciones de los efectos.
4. Identificar problema y sus interrelaciones.
5. Diagramar el las causas del árbol de problemas.

ÁRBOL DE PROBLEMAS





Descubriendo mis miedos

El miedo es una **emoción** que nos sirve como una respuesta natural de alarma, y nos puede hacer huir o enfrentarnos, aunque también paralizarnos.

¿Por qué sentimos miedo? La respuesta está en nuestro cerebro, que está preparado para que experimentemos esta emoción ante ciertas circunstancias. Con la intención, por supuesto, de favorecer nuestra supervivencia. Al final para lo que estamos preparados es para protegernos.

Actualmente, tenemos miedos irracionales que se manifiestan a través de las fobias a ciertos animales o situaciones, y esto sucede porque esta parte del cerebro sigue protegiéndonos. Ante una situación que ha sido relacionada con un posible peligro para nuestra integridad física, lo primero que se pone en acción es nuestro cuerpo.

Así es como se manifiesta el miedo en nuestro cuerpo:

- La adrenalina se dispara gracias a que nuestro corazón bombea sangre a una gran velocidad, para llevar estas hormonas a las células.
- Las pupilas se dilatan para facilitar la entrada de luz a nuestros ojos.
- Aumenta la actividad cerebral, la presión arterial, la coagulación sanguínea, y la glucosa en sangre.
- Se producen temblores, sudoración y taquicardia.
- Pérdida de control sobre la conducta, actuamos de forma irracional.
- Toda función no esencial se detiene, y esto implica también al sistema inmunitario.

Incremento de la entrada de oxígeno en el organismo, aumentando la respiración para dar lugar a una mayor energía. Esta activación nos hace reaccionar de forma inmediata.

¿QUE HACER PARA AFRONTAR LOS MIEDOS?

- 1) Deja de huir. Cuando tienes miedo a algo, es natural que pongas excusas para evitar afrontarlo.
- 2) Deja de negarlos.
- 3) Deja de luchar.
- 4) Hazte amigo de tus miedos.
- 5) Afróntalos como una oportunidad para crecer





Redes de Área Local LAN

Es un sistema de comunicaciones de alta velocidad que conecta microcomputadoras o PC y/o periféricos que se encuentran cercanos, por lo general dentro del mismo edificio.

Características de la red de área local

1. El radio que abarca es de pocos kilómetros, por ejemplo: edificios, un campus universitario, un complejo industrial, entre otros.
2. Utilizan un medio privado de comunicación.
3. Pueden atender a cientos de dispositivos muy distintos entre sí (impresoras, ordenadores, discos, teléfonos, módems).
4. Ofrecen la posibilidad de comunicación con otras redes a través de pasarelas o *gateways*.
5. Una LAN consta de hardware y software de red y sirve para conectar las que están aisladas.
6. Los programas y utilidades que componen el software de la LAN, hacen de puente de unión entre el usuario y el núcleo central de la computadora.
7. Una LAN da la posibilidad de que los PC compartan entre ellos programas, información y recursos, como unidades de disco, directorios e impresoras y, de esta manera, está a disposición la información de cada puesto de trabajo los recursos existentes en otras computadoras.

A continuación se describe la topología de las redes de área local.

Según la técnica de transmisión	<p>Redes de difusión: tienen un solo canal de comunicación compartido por todas las máquinas.</p> <p>Redes punto a punto: la información puede pasar por varias máquinas intermedias antes de llegar a su destino.</p>
Según el método de acceso al medio	<p>CSMA (acceso múltiple por detección de portadora): se basa en que cada estación monitorea o "escucha" el medio para determinar si éste se encuentra disponible para que la estación pueda enviar su mensaje</p> <p>Token: asegura que todos los nodos van a poder emplear el medio para transmitir en algún momento.</p>
Por su topología o disposición en el espacio	<p>Estrella: existe en ella un punto central o más propiamente nodo central, al cual se conectan todos los equipos.</p>
	<p>Bus: todos los nodos que componen la red quedan unidos entre sí linealmente, uno a continuación del otro.</p> <p>Anillo: se conectan linealmente entre sí todos los ordenadores, en un bucle cerrado.</p>
	<p>Mixtas: son las más frecuentes y se derivan de la unión de topologías "puras": estrella-estrella, bus-estrella, entre otras uniones.</p>





El salario, que viene a ser la remuneración, provecho o ventaja, cualquiera fuere su denominación o método de cálculo, siempre que pueda evaluarse en efectivo, que corresponda al trabajador por la prestación de su servicio

El salario bruto es el dinero total que se paga al trabajador, antes de aplicar las retenciones y deducciones que deben figurar de manera obligatoria en una nómina. El salario neto es el resultado de aplicar todas las retenciones fiscales al salario bruto. Es decir, es la cantidad que recibe el trabajador una vez se han aplicado todas las retenciones correctas en cada caso particular. Así, el sueldo neto será el que finalmente recibas en tu cuenta bancaria por parte de la empresa a cambio de tu trabajo.

Ley incidencia	Aporte patronales	Retenciones al trabajador	Limite y/o condiciones
Reglamentos. Ley del seguro social obligatorio	Riesgo Mínimo: 9% Riesgo Medio: 10% Riesgo Máximo: 11%	4%	
Fondo de Ahorro para la Vivienda	2%	1%	20 salario mínimo.
Ley de paro forzoso	1,70%	0,50%	
Ley del Inces	2%	0,50%	5 trabajadores (pago trimestral) de las utilidades
Ley de Impuesto sobre la Renta	Si el salario es superior a 1.000 U.T. cálculo de ARI para determinar el porcentaje de retención.		

Porcentaje de aportaciones y retenciones de ley para el cálculo de la nómina



Las asignaciones son las convenidas por los trabajadores y el patrono, asentadas en cláusulas de su contrato colectivo, tanto en empresas públicas como en privadas, por ejemplo: horas extraordinarias, suplencias, vacaciones, comisiones, retroactivo, día de descanso, bono nocturno, sobre tiempo en feriados, permiso remunerado, prima por matrimonio, prima por hijos.

Las deducciones voluntarias son descuentos que la empresa hace al trabajador por indicación expresa de éste. Algunas deducciones son: caja de ahorro, préstamo compañía, crédito comercial, seguro de hospitalización, sindicato, comedor, otros.

Las retenciones son las cantidades que se deducen del sueldo para el pago de beneficios estipulados en la ley, impuestos, deudas en virtud de embargo. Este dinero debe enterarlo el patrono al instituto que determine la ley. En Venezuela tenemos: Seguro social, Ley de política habitacional, Seguro de paro forzoso, INCE; y, en algunas empresas Impuestos Sobre la Renta.